

Reconoce el
impacto que tienes

Inspira a la gente con entusiasmo

Nuestros
compañeros

Oportunidades de crecimiento
personal y profesional

Cultura acogedora y
espíritu de equipo

Trabajar por el mismo objetivo

YOUR IMPACT

TRABAJAR EN IPP

Parte de algo
más grande

Contribución positiva para lograr un
mundo mejor

Lugar de Trabajo de
Categoría Mundial

Un equilibrio sano entre la vida
personal y profesional



IPP | CARRYING
YOUR
IMPACT

MEMBER OF FABER GROUP

Índice

Más acerca de IPP: Nuestro mundo de pallets y cajas	Página 4
Impacto diario: Un día en IPP	Página 8
Impacto profesional: Historias de los empleados	Página 14
Qué ofrecemos: Impacto	Página 18
Ambiente laboral: Espíritu de equipo	Página 20
Tus futuros compañeros: Compañerismo	Página 26
Impacto sostenible: Datos y cifras	Página 32
Acerca de Faber Group: Parte de algo más grande	Página 34
En toda Europa: Oportunidades de crecimiento	Página 38
Alcanza tu potencial: Algo más que únicamente tú	Página 40
Nuestro Lugar de Trabajo de Categoría Mundial: Dedicados a nuestra gente	Página 44

Colofón y descargo de responsabilidad

© 2023 IPP Pooling
Achtseweg Zuid 159-D
5651 GW Eindhoven
Países Bajos
marketing@ipp-pooling.com

EDICIÓN Y TEXTO: Faber Group, IPP
y We're someone
DISEÑO: We're someone
FOTOGRAFÍA: Sven Siebel, Faber Group

El contenido de esta revista
ha sido elaborado cuidadosamente.
No obstante, no se podrá derivar ningún tipo
de derecho del mismo.



¿Qué impacto te gustaría lograr?

Nuestro mundo de pallets y cajas

¿Alguna vez te has preguntado en el supermercado como llegan hasta ahí todos esos productos?



Bienvenido a IPP. Formamos parte de Faber Group y estamos especializados en pooling de pallets y cajas. ¿Sabías que casi todos los productos que tienes en casa en algún momento se transportaron en un pallet? Los pallets son equipos de carga indispensables en las cadenas de suministro para trasladar mercancías de forma segura, eficiente y uniforme desde la fábrica y el almacén hasta las tiendas minoristas.

Parte fundamental de las cadenas de suministro

IPP es un pooler de pallets, una parte fundamental de las exigentes y rápidas cadenas de suministro. Con una plantilla de más de 280 empleados, gestionamos un sistema circular de reutilización de pallets y cajas de alta calidad en toda Europa. Nuestros más de 1650 clientes representan a muchas marcas, productores y minoristas de renombre. En nuestros pallets se transportan todo tipo de mercancías: café, patatas fritas de bolsa, cereales, cerveza, productos lácteos, zumos, galletas, productos de higiene personal... lo que sea, nuestros pallets lo transportan.

16 millones de pallets y cajas

IPP es miembro de Faber Group, una empresa familiar internacional especializada en servicios de equipos de carga circular.

Nuestro pool de pallets está formado por más de 16 millones de pallets y cajas que realizan más de 63 millones de viajes al año. Al poner a disposición nuestro pool de pallets y cajas mediante un sistema de pago por uso, nos aseguramos de que nuestros pallets se utilicen de forma óptima. Y como propietario de los pallets y las cajas, IPP se asegura de que se mantengan en buen estado durante toda su vida útil, de tal manera que los pallets pueden durar años. IPP trabaja con más de 120 almacenes y una selección de transportistas en toda Europa para garantizar el envío eficaz y sostenible de los pallets y cajas, su almacenamiento y, de ser necesario, su reparación. Para nuestros clientes, el pago por uso implica evitar las molestias de ser propietarios y la necesidad de invertir en pallets y cajas. Así pueden centrarse totalmente en su actividad principal.

La propia esencia de lo que hacemos es un modelo de pooling circular y natural

IPP ofrece servicios circulares de pallets y cajas en toda Europa. Escanea el código QR para saber más sobre nosotros.



Impacto sostenible

Al elegir el pool de pallets en vez de pallets y cajas de un solo uso, nuestros clientes participan en la economía compartida y reducen su huella. Es aquí donde IPP consigue un mayor impacto sostenible y, a su vez, hace crecer su negocio: cuantos más clientes opten por los pools de pallets, más se reducirá la huella. De este modo, nuestro sistema de pooling de pallets es por sí mismo sostenible y circular. Además, la mayoría de nuestros pallets y cajas se fabrican con madera sostenible certificada —un recurso natural— y, tras una larga vida útil, los pallets acaban siendo devueltos a la naturaleza, por ejemplo, en forma de biomasa.

Además, IPP contribuye a los objetivos de sostenibilidad de nuestra empresa matriz Faber Group. En este sentido, nos centramos en los ámbitos donde podemos conseguir un mayor impacto: reducir la huella de nuestras operaciones logísticas, optimizar el ciclo de vida de nuestros pallets y cajas, además de colaborar con todos los stakeholders a lo largo de nuestras cadenas de suministro. Por ejemplo, hemos recibido el reconocimiento del programa europeo de Lean & Green con dos estrellas. Lean & Green es un programa pionero para optimizar las rutas de transporte y carga, evitar los retornos sin carga y reducir el consumo de combustible. Para optimizar

el ciclo de vida de nuestros pallets, disponemos de programas para repararlos al máximo en vez de desecharlos. También usamos cualquier material reciclable de los pallets que han llegado al final de su vida útil en vez de emplear maderas nuevas, y por supuesto siguiendo nuestros estándares de alta calidad.

IPP lanzó una campaña para aumentar la tasa de recuperación del pool de pallets con el objetivo de concienciar a clientes y minoristas de la importancia de que no se pierdan ni «salgan de la red». De este modo se mejora la eficiencia de las cadenas de suministro a las que IPP presta apoyo, a la vez que se cumple el objetivo de sostenibilidad de la empresa de reducir su huella. El éxito de un pool sostenible y eficiente depende de que los pallets permanezcan en la red y se utilicen de forma óptima.

Con más de 280 empleados, gestionamos un sistema circular de reutilización

Cuando los pallets dejan de estar disponibles —porque están retenidos, sin usar, como exceso de existencias en un almacén o, lo que es peor, porque se desconoce su ubicación debido a una mala gestión de los datos—, se pone en peligro la eficacia y la sostenibilidad del sistema de pooling.



POOLING CERRADO



El pooling cerrado es un sistema de reutilización en que los pallets y cajas reutilizables son distribuidos por IPP sin cambiar de propietario, lo cual significa que IPP sigue siendo el propietario de los pallets y cajas.

Digitalización

Junto a la sostenibilidad, la digitalización es un elemento esencial de nuestra estrategia empresarial. La digitalización nos permite optimizar el proceso logístico alrededor de nuestro pool de pallets, así como realizar un seguimiento de nuestros activos.

Los proyectos europeos hacen que IPP sea un lugar de trabajo realmente internacional

Junto con Connected Load Carrier, estamos implantando pallets equipados con un dispositivo de seguimiento. De esta forma podemos reducir la pérdida de pallets, lo cual disminuye los costes de sustitución y, a su vez, aumenta nuestro rendimiento en materia de sostenibilidad. Sin embargo, es solo el principio: en una próxima fase podremos ofrecer a los clientes datos para optimizar su cadena de suministro, y prestar servicios adicionales, como el seguimiento de la temperatura y la humedad, así como la detección de golpes en el pallet y su carga, lo cual puede ser importante en el caso de alimentos o productos valiosos.

Casi 300 empleados

En IPP, nuestros más de 280 empleados trabajan cada día para que las necesidades de pallets y cajas de nuestros clientes se satisfagan de la mejor manera posible. Según nuestros clientes, IPP destaca por su calidad y servicio. Trabajamos con altos niveles de exigencia, nos esforzamos al máximo y es fácil trabajar con nosotros.

En toda Europa

La sede europea de IPP, que también acoge la unidad de negocio del Benelux de IPP, se encuentra en Eindhoven (Países Bajos). Nuestras otras unidades de negocio y ubicaciones son:

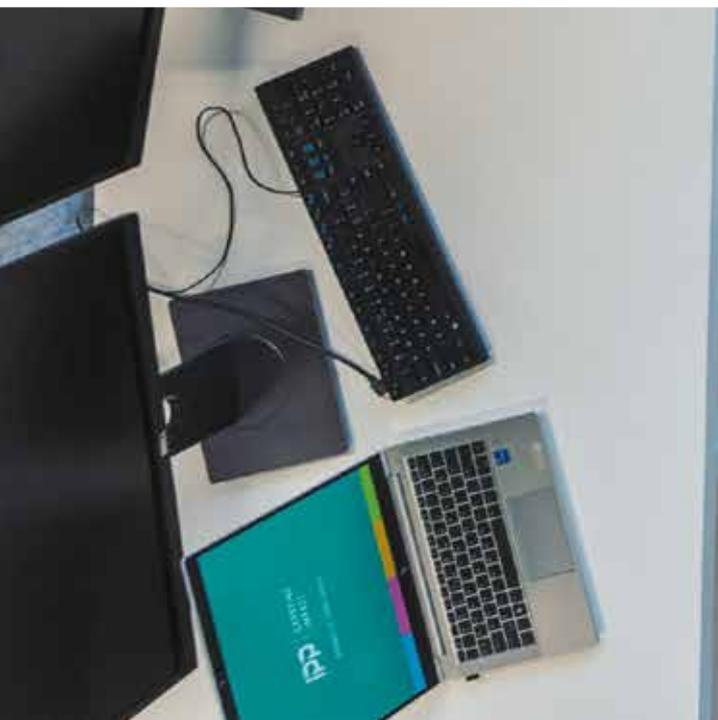
- Alemania-Austria-Suiza (Ennepetal, Alemania)
- Francia (Angers, Francia)
- Península ibérica (Madrid, España)
- Polonia (Varsovia, Polonia)
- Reino Unido e Irlanda (Coventry, Reino Unido).

Lugar de trabajo internacional

Cada unidad de negocio está formada por equipos comerciales y operativos, respaldados por departamentos como Finanzas, Recursos Humanos, Tecnología de la Información, así como Marketing y Comunicación. La sede europea garantiza la alineación y la eficiencia de todas las unidades de negocio para garantizar que operamos como un proveedor logístico europeo del modo más sostenible y eficiente posible. La mayoría de las funciones también tienen comunidades donde compartimos buenas prácticas y trabajamos juntos en proyectos europeos de distintos mercados, lo cual convierte a IPP en un lugar de trabajo realmente internacional.

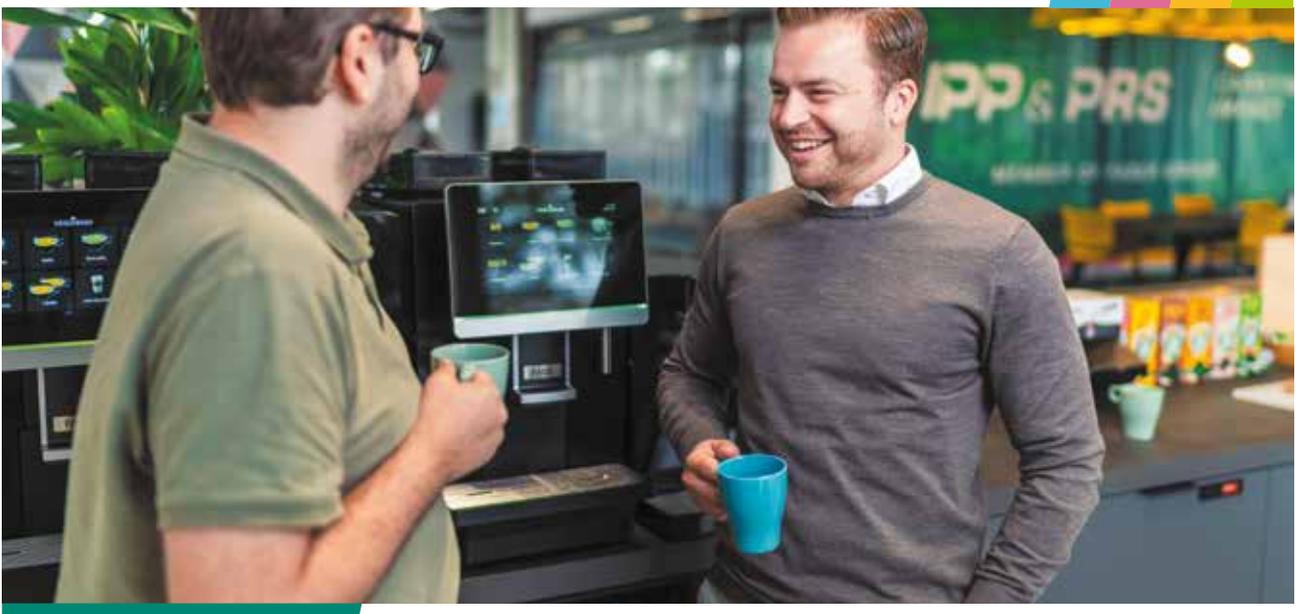
Un día en IPP

En IPP encontrarás un equipo amable y solidario de compañeros que trabajan unidos para sobresalir, ya sea en nuestra moderna y abierta oficina de Eindhoven, en nuestras amplias instalaciones de pallets y cajas en el Reino Unido o con los empleados locales de España. IPP combina lo mejor de los dos mundos: es local por su cultura cálida e informal, y es internacional gracias a su contexto europeo más amplio y a su contacto con compañeros internacionales. Formar parte de una empresa en transición permite a los empleados marcar la diferencia de verdad y contribuir a su desarrollo.



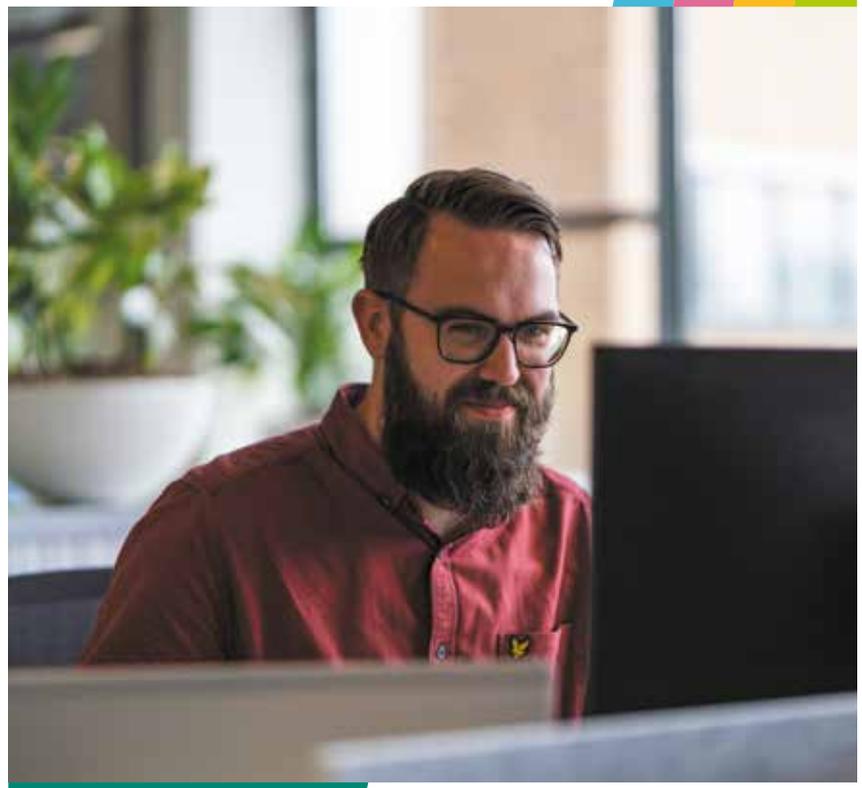


El ambiente acogedor es lo primero que se percibe



08:30 Hora punta en la máquina de café, un momento perfecto para ponerse al día de las últimas noticias. Podría tratarse de la última reglamentación del Comité Europeo para reducir las emisiones de carbono, o quizá de la última publicación en LinkedIn. En cualquier caso, nuestro café sabe bien, y nuestro té también.

Comenzar el día con una videollamada. Es una buena manera de compartir ideas con compañeros de otros países.





Transportar pallets y cajas reutilizables a clientes de toda Europa, para satisfacer sus necesidades específicas de equipo de carga y disminuir los residuos.



¡A comer!
Dedicamos mucho tiempo a celebraciones informales y eventos pequeños.

Encontrar soluciones nuevas e inteligentes para reducir la cantidad de residuos en las cadenas de suministro no siempre es sencillo. Pero cuando se consigue es una gran sensación.



Una de las muchas marcas que confían en nuestros empleados para garantizar un flujo de pallets y cajas sin complicaciones.



Trabajar juntos para nosotros significa ayudarnos mutuamente y abordar los problemas juntos.



Nuestro moderno lugar de trabajo respalda nuestra cultura abierta

La digitalización es el futuro.
La mejora de procesos nos permite maximizar nuestro impacto



Lluvia de ideas con los compañeros para reunir ideas brillantes que mejoren la eficiencia y la sostenibilidad de un cliente.



Desarrollar nuestra ventaja competitiva.

Harm es Commercial Accounts Manager de IPP Benelux durante los últimos 18 meses. Lleva casi cuatro años en IPP y empezó como Commercial Advisor en el Departamento de Ventas Internas.



«Inspirar
a la gente
con entusiasmo
y determinación»

Creemos que, para disfrutar de verdad de tu trabajo, es fundamental que seas consciente del impacto que tienes. El sentido nace cuando vemos el gran impacto de nuestro trabajo.

Harm van Oirschot, IPP Benelux
Commercial Accounts Manager

«La sostenibilidad es el eje de nuestro modelo de negocio»

A Harm le encanta trabajar con personas y le gusta comprender lo que les motiva e impulsa. No solo le permite ayudar a los demás a tener éxito en su trabajo, sino también divertirse mientras lo hace.

¿Cómo has llegado a trabajar en IPP y qué te ha hecho elegir este trabajo o esta empresa?

«Estaba buscando un nuevo trabajo y me enteré a través de mi red de contactos que en IPP Pooling había un puesto disponible. En aquel momento, nunca había oído hablar de IPP, pero sentí curiosidad y envié mi CV. A IPP le gustó mi experiencia profesional en las cerveceras AB InBev y me invitó a realizar una entrevista. El puesto al que me presenté era Commercial Advisor en el Departamento de Ventas Internas. Al principio, era un poco escéptico sobre el trabajo con pallets, pero durante la entrevista me di cuenta de que existe todo un mundo detrás de los pallets y se despertó mi curiosidad. Otra razón importante por la que empecé a trabajar en IPP fue que me dio la impresión de que se trata de un grupo de personas ambiciosas que se preocupan de verdad por temas importantes como la cultura del trabajo y la sostenibilidad».

Sin duda, tu trabajo es algo más que «pallets»... ¿Puedes contarnos un poco más acerca de lo que haces en tu trabajo?

«En mi puesto actual dirijo el equipo de ventas internas. Garantizo que nuestro equipo de Commercial Account Advisors pueda trabajar de forma óptima brindándoles apoyo en sus funciones, así como en su desarrollo personal y profesional. Cuando nuestro equipo de ventas externas capta un cliente nuevo, entra en acción el equipo de ventas internas. Nos encargamos de incorporar al cliente y, a partir de ese momento, somos su primer punto de contacto. Nuestro equipo, que colabora estrechamente con el Departamento de Operaciones, garantiza que se satisfagan las necesidades de pallets que tiene el

cliente y se asegura de que todas las condiciones queden claras. Prestamos servicio, respondemos a las preguntas del cliente y realizamos un seguimiento de los posibles aspectos mejorables. Además de dirigir el equipo de ventas internas, participo en los procesos jurídicos y de licitación. Dentro de estos procesos me encargo de la relación comercial con algunos de nuestros principales clientes europeos, ya sean actuales o potenciales. Además, me aseguro de que los acuerdos comerciales y operativos se materialicen en contratos».

«Me di cuenta de que existe todo un mundo alrededor de los pallets»

¿De qué manera eso añade valor a la cadena de suministro y al negocio de los clientes?

«IPP es un socio transparente y fiable con el que nuestros clientes pueden colaborar. Aspiro a que la calidad de nuestro servicio sea tan alta que aligeremos la carga del cliente encargándonos de todas sus necesidades de pallets».

¿Y cómo contribuye eso a la sostenibilidad?

«La sostenibilidad y la circularidad es el eje de nuestra empresa y nuestro modelo de negocio, ya que el



pooling de pallets funciona mediante un sistema de pago por uso. Los clientes no tienen que asumir la responsabilidad de poseer los activos y nosotros nos aseguramos de que los pallets se usan de forma óptima. La mayoría de nuestros pallets se fabrican con madera sostenible certificada y, después de una larga vida útil, pueden reintegrarse a la naturaleza, por ejemplo, en forma de biomasa. En cuanto a nuestra función, si realizamos un buen trabajo y garantizamos la satisfacción de nuestros clientes, utilizarán durante más tiempo nuestro sistema de pooling circular y, de esta forma, tendrán un impacto más sostenible. Además, si hacemos un buen trabajo podremos atraer a más clientes para que también se unan a nuestro pool de pallets».

¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

«Me encanta trabajar con la gente, tanto en IPP como con nuestros clientes y otros socios. En mi puesto actual, disfruto dirigiendo el Departamento, trabajando con mi equipo, prestando apoyo y facilitando el desarrollo. Me gusta saber qué impulsa y

motiva a las personas. Pienso que de este modo puedo ayudar a los demás a lograr el éxito en su trabajo y, sobre todo, divertirme mientras lo hago».

¿Con quién trabajas? ¿Solo con los de tu propia división o también a nivel internacional dentro del grupo?

«Además de mi propio equipo, colaboro estrechamente con mis compañeros del equipo directivo de Benelux, donde tratamos temas cotidianos y debatimos cuestiones estratégicas sobre nuestra unidad de negocio. También mantengo contactos periódicos con mis interlocutores de otras unidades de negocio en Europa. Cada tanto organizamos reuniones de alineación en las que compartimos buenas prácticas y debatimos posibles formas de mejorar, armonizar y crear sinergias. También mantengo contactos puntuales con nuestra sede corporativa, por ejemplo para coordinarnos en los aspectos jurídicos cuando participamos en un procedimiento de licitación».

«Si quieres conseguir algo, ponte al frente»

Faber Group es una empresa en crecimiento, abierta a la iniciativa y al cambio. ¿De qué manera te ofrece oportunidades de desarrollo personal, aprendizaje y crecimiento?

«Estoy muy satisfecho por ello. En cuanto a mi perspectiva y oportunidades de crecimiento, en IPP se ha prestado mucha atención al plan de desarrollo personal, que me ha permitido llegar a mi puesto actual. Faber Group e IPP se preocupan de verdad por sus empleados, ya que se centran adecuadamente en su desarrollo y les ofrecen oportunidades de aprendizaje y formación que les permiten crecer dentro de la empresa».

¿Y cómo crees que contribuyes al desarrollo de la empresa y del negocio?

«Me gusta inspirar a la gente con mi entusiasmo y mi determinación. Quiero mostrar a los demás que, si se quiere conseguir algo y se toma la iniciativa, se pueden hacer muchas cosas en nuestro grupo. Espero que los pasos que he podido dar dentro de IPP inspiren a otros a seguirlos».

Así como tú lo das todo, nosotros también

En IPP buscamos personas que quieran desarrollarse, que vayan más allá de su trabajo y que quieran tener un impacto significativo en el mundo que les rodea. A cambio, cabe esperar que nosotros hagamos lo mismo a la hora de cuidar a nuestros empleados con el fin de ayudarles a crecer y desarrollarse.



Impacto diario – Entorno laboral

El entorno laboral diario debería ayudar a sacar lo mejor de uno mismo y estimular la cooperación para superarse como equipo.

- Entorno laboral agradable e instalaciones modernas
- Posibilidad de trabajar de forma híbrida y con horarios flexibles
- La magnitud de nuestro negocio te ofrece la posibilidad de ampliar tus habilidades todos los días
- Extenso programa de incorporación
- Y, desde luego, hay mucho margen para la diversión durante y después del trabajo



Impacto profesional – Desarrollo personal y profesional

Queremos crear un entorno donde te sientas estimulado para seguir creciendo y en el que puedas animar a tus compañeros a hacer lo mismo.

- Empresa en crecimiento, abierta a la iniciativa y al cambio
- Empoderar la dimensión del ámbito laboral
- Trabajo estimulante en un entorno internacional, donde realmente puedes contribuir al desarrollo
- Oportunidades de crecimiento personal dentro de la empresa y a nivel internacional
- Programas de formación



Impacto sostenible – Contribución al mundo

Desde nuestro punto de vista, la sostenibilidad es un elemento esencial para lograr una buena responsabilidad corporativa. Por eso, animamos a nuestros empleados a que marquen la diferencia de verdad.

- No nos limitamos a seguir la moda: somos un excelente ejemplo de lo que significa ser una empresa sostenible
- Tus actividades contribuirán a reducir los residuos a nivel mundial y crear una economía circular, así como reducir la huella de carbono y garantizar un futuro sostenible
- Oportunidades para seguir desarrollando objetivos de sostenibilidad
- Fomento de la responsabilidad social después del trabajo



Impacto personal – Salario y prestaciones

Creemos que debemos nuestro éxito al esfuerzo de todos y cada uno de nuestros empleados.

Por eso, valoramos a nuestra gente y apreciamos su contribución.

- Oportunidades flexibles para favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar
- Salario atractivo y complementos salariales
- Un rendimiento excepcional no pasará desapercibido ni dejará de recompensarse.
- Nos preocupamos por tu bienestar y te ofrecemos programas de fitness y salud
- Apoyamos tu desarrollo continuo ofreciéndote oportunidades de aprendizaje y formación



Impacto humano – Cultura y diversidad

Es lo mejor de ambos mundos: somos lo bastante grandes como para ofrecer un entorno y unas perspectivas internacionales, y lo bastante pequeños como para mantener un ambiente familiar en el trabajo.

- Ambiente laboral intercultural
- Cultura familiar que valora el espíritu emprendedor
- El ambiente general es agradable y distendido, rodeado de buena energía
- Estructura organizativa horizontal en la que nos motivamos unos a otros y abordamos los problemas juntos
- Celebraciones y eventos con compañeros locales e internacionales

Ingrid Faber,
CEO de Faber
Group

A portrait of Ingrid Faber, CEO of Faber Group, smiling. She has short brown hair and is wearing a white patterned jacket over a light-colored shirt, a gold necklace, and a gold earring. The background is a plain, light-colored wall.

Cultura abierta y espíritu de equipo positivo



Eric Schrover,
CEO de IPP

En IPP aspiramos a generar un impacto positivo en el medioambiente, nuestros clientes y el mundo del transporte de pallets y cajas. Se trata del mismo sentido de responsabilidad que nos impulsa a cuidar de nuestros empleados. Eric Schrover (CEO de IPP) e Ingrid Faber (CEO de Faber Group) reflexionan sobre la cultura de la empresa, partiendo de los valores fundamentales: Care. Dare. Deliver.

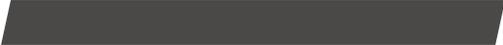
CARE

Contribuir a un mundo mejor

Eric: «La atención global está muy relacionada con la sostenibilidad que fomentamos y el papel que pueden desempeñar los empleados para influir en ella. ¿Cómo puedes contribuir a lograr un mundo mejor en tu trabajo? ¿Qué puedes hacer en el trabajo para reducir tu huella? Somos circulares. Queremos cuidar nuestro planeta. E invertimos para conseguirlo. Aún quedan pasos por dar. Iniciamos cada vez más programas para aumentar nuestra sostenibilidad, lo cual es sinónimo de ser al mismo tiempo una empresa rentable».

Podemos lograr un impacto real

Ingrid: «Todos estamos convencidos de que la sostenibilidad es una de nuestras prioridades. Anteponeamos la sostenibilidad a maximizar beneficios a corto plazo. Para mí personalmente, la sostenibilidad es muy importante. Por ejemplo, estoy muy comprometida con los bosques de Europa y creo que la superficie forestal de la Unión Europea tiene una importancia excesivamente baja en la agenda política. Me resulta muy impactante que el cambio climático haya provocado la reducción de pinos en los bosques alemanes debido a la sequía. Desde esa perspectiva, pienso que estamos trabajando por una buena causa. Y lo mejor es que podemos ver cómo nuestras decisiones marcan la diferencia. Podemos lograr un impacto real».



«Quiero que la gente sienta la libertad de opinar, hacer cosas y cometer errores».

Ingrid Faber, CEO de Faber Group



Cuidar a nuestros empleados

Eric: «Cuidar también implica ofrecer a nuestros empleados un entorno de trabajo sano, agradable y estimulante, donde puedan dar lo mejor de sí mismos. Ofrecemos a las personas la oportunidad de desarrollarse y crecer, además de destacar en lo que mejor saben hacer. Creo que cuidamos muy bien de nuestros empleados. Ofrecemos un conjunto de buenas prestaciones y tenemos opciones flexibles para garantizar la conciliación de la vida laboral y personal, así como la movilidad. La pandemia de COVID-19 nos enseñó que la ubicación es menos importante. Reunirse en la oficina sobre todo aporta valor para conectar y colaborar, pero algunas tareas también pueden hacerse perfectamente desde casa. Confiamos en que nuestra gente asuma responsabilidades y obtenga resultados, dondequiera que esté».

Libertad y responsabilidad

Ingrid: «Creamos un lugar y un ambiente laboral agradables para que la gente disfrute trabajando con nosotros: desde horarios flexibles hasta un entrenador personal o un bootcamp, y desde

una oficina moderna hasta actividades en equipo. Además, en mi opinión, crear un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal es un aspecto importante del cuidado de las personas. Cuando hablamos de la salud física y mental de los empleados, nos centramos en el servicio y les ofrecemos todo el apoyo que podemos».

« Ofrecemos opciones flexibles para conciliar la vida laboral y familiar, así como la movilidad».

Eric Schrover, CEO de IPP

DARE**Atrévete a ponerlo en práctica**

Ingrid: «Estoy convencida de que hay que dar libertad y responsabilidad individual a cada persona. Queremos que la gente sienta la libertad de opinar, hacer cosas y cometer errores. Ofrecer a las personas un espacio para tomar la iniciativa es el mayor incentivo de nuestra cultura. Explicamos a los empleados su papel y lo que queremos conseguir, y les dejamos decidir la manera de conseguirlo dentro de un determinado marco. A veces eso lleva a soluciones que no se me habrían ocurrido, y entonces es cuando aprendo. Y a veces se equivocarán, pero luego aprenderán».

Fuera de nuestra zona de confort

Eric: «La empresa está muy abierta a la gente que quiere crear oportunidades. Facilitamos eso y animamos a la gente a salir de su zona de confort para crecer. Naturalmente, sabemos que a veces eso conlleva lecciones que debemos aprender. Pero si quieres ganar, debes atreverte; ofrecemos a nuestros empleados la posibilidad de hacerlo. Viendo el rendimiento de IPP y de nuestro equipo, estoy convencido de que este enfoque da buenos resultados».

« Abierto a personas que quieran crear oportunidades »

Eric Schrover, CEO de IPP

Muchas oportunidades

Eric: «La mentalidad de atreverse es probablemente consecuencia de ser una empresa familiar. Con nuestro espíritu emprendedor, las líneas de comunicación cortas y la valentía de seguir adelante e invertir en algo en lo que realmente crees, nos atrevemos a aprovechar las oportunidades. Además, apoyamos a nuestros equipos para que lo consigan, no únicamente a través de la formación, el asesoramiento personalizado y la mentoría, sino también porque pueden desarrollarse de forma más amplia que en su propio puesto de trabajo. La responsabilidad es total, a diferencia de lo que suele ocurrir en las grandes empresas. Por lo tanto, si de verdad quieres seguir tu propio camino y tomar las riendas, te ofrecemos muchas oportunidades».

Espíritu emprendedor, optimismo y perseverancia

Eric: «Antes de trabajar aquí, trabajé para una gran multinacional. En un entorno de este tipo, las decisiones suelen basarse en las consecuencias financieras, a unos pocos dígitos tras el separador decimal. Nuestra empresa está mucho más orientada a los negocios.»

« Me gusta que la gente tenga ideas y se atreva a ponerlas en práctica »

Ingrid Faber, CEO de Faber Group

Si creemos en algo, vamos a por ello con espíritu emprendedor, optimismo y perseverancia. Creo que eso permite que la manera de trabajar sea mucho más agradable para todos los miembros de la organización, porque hace que la empresa sea flexible en vez de burocrática. También significa que puedes aprovechar oportunidades que probablemente no tendrías en otra empresa».



La valentía de desarrollar

Ingrid: «Me gusta que la gente tenga ideas y se atreva a ponerlas en práctica con valentía para desarrollarlas y mejorarlas. Esa ha sido siempre la fortaleza de nuestra empresa y es la fortaleza de nuestra gente. Eso implica ofrecer a las personas el espacio necesario para equivocarse, dentro de lo razonable, por supuesto. Y estimular a la gente a mostrar valentía. Tenemos el Premio Atrévete a Intentarlo para nuestros empleados, dirigido a cualquier mejora o idea empresarial. Hay muchas ganas de participar».

DELIVER

Cumplir a gran escala

Ingrid: «Si nos fijamos en la magnitud de nuestras cajas y pallets, que se utilizan en toda Europa, resulta sencillo comprender que un "no" es una respuesta inaceptable para nuestros clientes. Aunque los pallets y cajas no sean muy visibles, constituyen una parte indispensable de las cadenas de suministro. Para nuestros clientes no pueden faltar nunca, ya que se interrumpirían inmediatamente las entregas. Siempre debemos cumplir. Así que existe un gran deseo compartido de ser eficientes».

Esforzarse al máximo

Eric: «Al fin y al cabo, debemos ganar dinero. Y eso significa cumplir lo acordado y esforzarse al máximo por el cliente siempre que sea necesario. Todos ponemos lo mejor de nosotros mismos para que el cliente quede satisfecho y que los resultados sean buenos. Eso también significa mantenerse atento y seguir mejorando».



Crecimiento rápido

Eric: «Crecemos rápidamente y pasamos de ser una empresa con divisiones centradas en cada país a una organización europea con proyección internacional. Los empleados participan en estos cambios en función de sus habilidades y experiencia, de manera transversal y en todos los niveles de la organización».

«Los empleados de todos los niveles participan en los cambios»

Eric Schrover, CEO de IPP

La competencia exterior es dura y solo podemos ser un referente europeo si trabajamos juntos de forma armonizada y eficaz, dentro de un grupo que persigue los mismos objetivos. La transparencia es muy importante para conseguirlo. Trabajamos con un excelente grupo de personas dentro de una cultura abierta. Es un grupo que trabaja por el mismo objetivo con mucho entusiasmo. Nos sentimos orgullosos de lo que hacemos y adoptamos nuestras ambiciones de sostenibilidad. Por lo tanto, aquí no se trabaja únicamente para una empresa de pallets, sino para una empresa circular que ejerce de coordinadora dentro de amplias cadenas de suministro».

Expresa tu opinión

Ingrid: «Cuando pienso en cómo debemos "cumplir", el factor equipo ha ido cobrando cada vez más importancia con el paso de los años. Hasta ahora, en cualquier situación, entre dos solicitantes de empleo seleccionaba a la persona más capacitada para el trabajo. Ahora bien, creo que el valor añadido que aporta una persona al equipo tiene el mismo peso. Naturalmente, necesitamos personas capaces de realizar el trabajo, aunque la diversidad en todos los sentidos puede contribuir al éxito del equipo. Creo que todos los equipos necesitan un determinado número de personas que piensen diferente y digan lo que piensan».

En qué creemos

Pedimos a los directores generales y de las divisiones que dijeran lo que pensaban y escogieran una de las opciones siguientes. Por supuesto, si no podían elegir, tenían la posibilidad de utilizar un comodín y elegir las dos opciones.

Semana laboral de cuatro días Trabajo híbrido



Ambición Compromiso



Europeo Cultura nacional



Mejorar procesos Obtener el máximo de las personas



Formación y desarrollo Experiencia

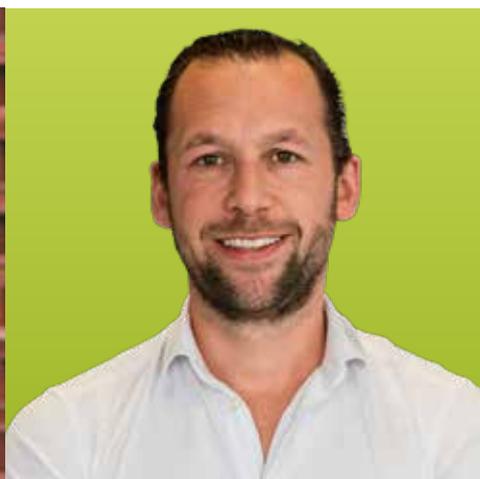


Salario Satisfacción laboral



Compañerismo

¿Te gustaría saber cómo se trabaja en IPP? Quién mejor que nuestros compañeros para darte una idea del ambiente y las posibilidades.





«Debemos trabajar juntos para alcanzar nuestros objetivos»

Eva Brands (25),
Marketing and Communications
Coordinator, IPP Europe

« Inmediatamente me sentí como en casa, y todo el mundo estaba dispuesto ayudarme»

Eva se incorporó a IPP en 2022, justo después de graduarse en su centro de enseñanza superior. «Vaya, por dónde empiezo... ¡Tengo tanto que contar! El último año ha pasado volando,

seguramente porque es un gran lugar de trabajo. Al principio pensé: «¿Pallets y logística? No es muy atractivo para el marketing a simple vista...». Pero era un buen reto para aplicar mis conocimientos. Como se trataba de mi primer trabajo —en un sector que no conocía bien— no sabía qué esperar exactamente. Sin embargo, fueron las personas quienes lo hicieron realmente fácil y agradable. Inmediatamente me sentí como en casa, y todo el mundo estaba dispuesto a ayudarme.

Trabajo internacional

Su función ha evolucionado y ahora puede ayudar a otros. «Por un lado, trabajo estrechamente con mi mánager y, por otro, colaboro con compañeros de distintos

departamentos y países. Contamos con una comunidad europea de marketing en la que están representados todos los países de IPP. Uno llega a conocer gente, culturas y trabajas de forma transfronteriza. Incluso he viajado al extranjero varias veces. Además, valoro positivamente el ambiente de comunidad que se respira cerca de casa: tomamos copas y realizamos actividades con regularidad para fomentar el espíritu de equipo. Crecemos juntos y nos apoyamos mutuamente, lo que además contribuye al crecimiento personal.

Me encanta la sostenibilidad, la internacionalidad y la sensación de que en la empresa no hay un día igual. Además, agradezco la confianza y oportunidad que me han dado para trabajar aquí».



«IPP me brindó la oportunidad de crecer personal y profesionalmente»

**Tim Vanderheyden (35),
Operations Manager, Benelux IPP**

Tim es ambicioso. Empezó en IPP como gestor de activos y ahora dirige su propio equipo de nueve personas. «Siempre he querido desarrollar una carrera profesional. IPP apoyó esa ambición y me dio la oportunidad de crecer personal y profesionalmente. En nuestro equipo tenemos que trabajar juntos para alcanzar nuestros objetivos y cumplir nuestros acuerdos. Gracias al trabajo híbrido, eso lo hacemos reuniéndonos todos en la oficina cada semana, sin barreras, para así acabar ofreciendo lo mejor al cliente. Me enorgullece lo que hemos

conseguido todos hasta ahora, en parte gracias a contar con una organización muy abierta, de estructura horizontal y en la que hay margen para las contribuciones personales. La mayoría de los compañeros mantienen una relación cercana y se puede acceder a los compañeros de todos los niveles, incluso al jefe y al jefe del jefe».

Desafiarse mutuamente

«Que el entorno de la oficina sea agradable ayuda: podemos comer juntos, salir a pasear durante las pausas y se organizan muchas actividades divertidas, como

torneos deportivos, conciertos y barbacoas en la azotea, así como nuestras propias actividades para potenciar el espíritu de equipo. Evidentemente, eso contribuye a la transparencia y a que haya un ambiente amistoso entre nosotros, pero también a que aprendamos a plantearnos retos. Debemos hacerlo, porque la empresa también sigue creciendo. Como resultado, ningún día es igual y crecemos juntos. Puedo decir sinceramente que me siento feliz aquí y estoy agradecido de poder trabajar para una empresa internacional tan maravillosa y sostenible».



«Mucho margen para asumir retos»

**Ian Hollander (32),
Business Analyst, IPP/PRS**

Ian llegó a IPP/PRS con su equipo y su mánager. Apenas han pasado 18 meses y el equipo se ha duplicado, e Ian puede explicar claramente la razón de este crecimiento: «Desde el primer momento me di cuenta de que se trata de una organización abierta, flexible y agradable, con mucho margen para afrontar retos, y a mí me encantan los retos. Nuestro equipo es lo más importante: se trata de una magnífica mezcla de distintas personalidades que se complementan bien. Sin embargo, lo esencial es que siempre nos ayudamos mutuamente cuando es

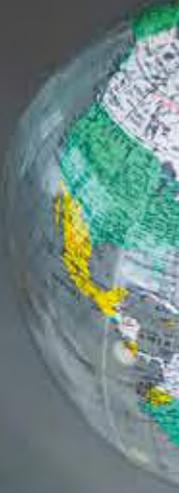
necesario, y juntos conseguimos más. La verdad es que a todo el mundo le gusta aportar ideas y ayudar a encontrar soluciones. Incluso el CEO está encantado de ayudar de vez en cuando».

Actividades informales

Cuando Ian empezó, la pandemia de COVID-19 aún no había terminado y eso cambió el panorama. «Por suerte, ahora también podemos volver a realizar actividades informales, como torneos de fútbol y almorzar con nuestro equipo cada varias semanas. Estar

juntos y trabajar juntos nos estimula». «Especialmente ahora que estamos inmersos en un gran proyecto europeo de optimización de los datos de todas las unidades de negocio de IPP con el objetivo de armonizarlos. Es un gran reto, pero ya hemos conseguido mucho, y estoy muy orgulloso de ello. También me enorgullece trabajar para una empresa que cumple su palabra y hace todo lo posible para que el mundo sea más sostenible. Sinceramente, creo que he tomado la decisión correcta viniendo a trabajar aquí, porque cada día voy feliz al trabajo».

Haz que —
tu trabajo
valga la pena





2



Reconoci- miento del programa europeo de Lean & Green con dos estrellas

Mediante este programa europeo pretendemos reducir la huella de carbono de nuestras operaciones logísticas al optimizar la planificación del transporte, las rutas y las cargas, además de reducir el consumo de combustible. Desde el principio ya hemos reducido nuestras emisiones de carbono en un 10 %.



Visita nuestra web para
saber más sobre nuestro
impacto sostenible.

1

25 000 árboles plantados cada año

Faber Group y Land Life Company acordaron un programa plurianual de reforestación con plantaciones a gran escala en Europa. Plantar miles de millones de árboles en todo el mundo es una de las formas más importantes y rentables de eliminar CO₂ de la atmósfera.

3

Cero emisiones netas en 2045

Aspiramos a reducir un 30 % las emisiones de carbono por viaje o permuta en 2030 y, finalmente, convertirnos en una empresa con cero emisiones netas en 2045.

4 RUDi: reducción de las emisiones entre un 40 y un 70 %

El nuevo producto RUDi, un expositor reutilizable, es la alternativa sostenible a los de un solo uso y reduce las emisiones de carbono entre un 40 y un 70 % en comparación con los expositores de un solo uso.

5



Hasta un 60 % menos de uso de cajas de cartón

La SMARTBox –otro producto que desarrollamos en colaboración con el comercio minorista y la industria– es un sistema estandarizado de embalajes de transporte reutilizables que elimina los envases de cartón de un solo uso en el transporte. Una SMARTBox puede reducir las emisiones de carbono hasta un 35 % en comparación con una caja de cartón de un solo uso.

7

Optimizar la vida útil de los pallets y cajas

¿Cómo podemos aprovechar al máximo un pallet y una caja y cuánto tiempo puede permanecer en el pool? Nuestros pallets y cajas cuentan con varios programas que optimizan su vida útil. Por ejemplo, maximizamos la reparación de pallets en vez de desecharlos, y nuestra Campaña de Recuperación de Pallets pretende reducir la pérdida de pallets y cajas.

6 Internet de las Cosas para minimizar la producción de nuevos pallets

Seguimiento preciso de cada activo a lo largo de su ciclo de vida, desde su adquisición hasta su eliminación, lo cual nos permite evitar pérdidas de pallets. Así podemos minimizar la cantidad de pallets nuevos que deben producirse para mantener nuestro pool. Además, los datos generados aportan a la empresa información que nos permite mejorar la eficiencia, lo cual a su vez puede traducirse en una disminución del transporte y, de este modo, de las emisiones.



PARTE DE ALGO MÁS GRANDE

IPP ES MIEMBRO DE FABER GROUP

En Faber Group creemos que las empresas pueden prosperar y, a su vez, permitir que prospere el medioambiente. Por ello, estamos decididos a contribuir de forma positiva a lograr un mundo mejor. Nos divertimos y tenemos una actitud positiva, y llevamos la circularidad a las cadenas de suministro más exigentes. Para bienes de consumo rápido o alimentos (frescos). Para productos higiénicos y de papel o cuidado personal. Y para la industria automovilística o de bebidas.

«Carrying impact» con servicios de pooling de pallets y cajas

Existen muchas más cosas en el mundo de pallets y cajas

Faber Group comprende varias empresas especializadas en pooling – IPP, PAKi, PRS y vPOOL–, así como un proveedor de madera sostenible, Satim.

Escanea el código QR para saber más sobre Faber Group.



Faber Group es una empresa familiar e internacional especializada en servicios de pooling de pallets y cajas. Con varias empresas especializadas en pooling, disponemos de una red sólida, ágil y sostenible en toda Europa para optimizar la cadena de suministro. Juntos ofrecemos servicios de pooling de pallets y cajas sostenibles, fiables y rentables a casi todas las industrias de Europa. Eso lo facilitamos compartiendo nuestros recursos logísticos e invirtiendo en innovación y digitalización. Nuestro objetivo es generar un impacto positivo con nuestras soluciones logísticas para las cadenas de suministro. Incorporamos la circularidad en la logística y hacemos que la circularidad sea un servicio en una economía compartida. De este modo «we carry impact».

Pooling abierto y cerrado

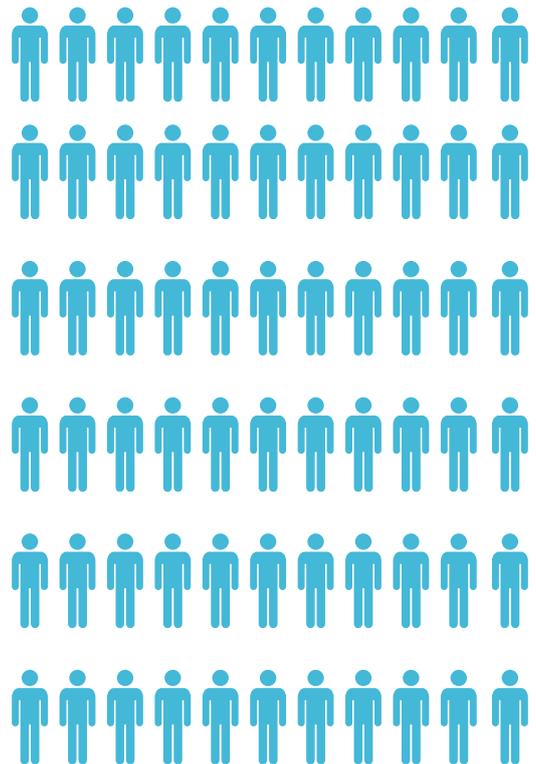
En nuestro negocio nos referimos a pooling abierto y cerrado. El pooling cerrado es un sistema de reutilización en que los pallets y cajas reutilizables son distribuidos por IPP y PRS sin cambiar de propietario, lo cual significa que IPP y PRS siguen siendo los propietarios de los pallets y cajas. El pooling abierto, utilizado por PAKi y vPOOL, es un sistema de reutilización en que los pallets y cajas intercambiables y reutilizables circulan entre un número indeterminado de participantes en el sistema. Gracias a la intercambiabilidad de los pallets y cajas, la propiedad «habitual» se sustituye por el «derecho de devolución» de un pallet o caja similar.

Economía mundial todos los días y a todas horas

En el transporte de cargas los pallets y las cajas resultan indispensables para que las cadenas de

suministro funcionen en una economía global que funciona todos los días y a todas horas.

Es probable que la mayoría de productos que tienes en casa se hayan transportado en algún momento en un pallet. Quizás los pallets no sean la parte más visible de la cadena de suministro, pero sin ellos sería imposible transportar mercancías de forma rápida y eficaz. Al suministrar pallets y cajas que son circulares y reutilizables mediante el sistema de pago por uso, trabajamos con más de 600 empleados para mejorar el impacto sostenible de las actividades de nuestros clientes y, a su vez, contribuir a mejorar nuestro impacto positivo.



425 millones de euros de facturación
125 millones de movimientos de pallets y cajas

La sostenibilidad como eje

La sostenibilidad es el eje de nuestro negocio y nuestros corazones. El crecimiento del valor y la digitalización definen nuestra estrategia empresarial, que denominamos el «Triángulo Verde», donde cada parte refuerza a las otras. Juntos impulsan nuestro impacto sostenible, a la vez que generan un crecimiento comercial rentable.



La historia de Faber Group se inicia en 1891, cuando la familia neerlandesa Halbertsma empezó a fabricar barriles de madera para mantequilla, y en 1935, cuando la familia Faber creó un negocio similar en Assen. En 1950, las fuerzas aliadas introdujeron las carretillas elevadoras en Europa, lo cual generó una demanda de pallets de madera. A la larga, la producción de pallets se convirtió en la principal actividad de ambas familias, que en 1992 se fusionaron para crear Faber Group Halbertsma. Los cambios en la legislación medioambiental llevaron rápidamente al grupo a descubrir una nueva vertiente en el negocio de los pallets: el pooling de pallets. Después de varias adquisiciones, en 2020 el grupo decidió abandonar la producción de pallets para centrarse por completo en el pooling circular de pallets y cajas. En 2021, la empresa cambió su nombre por el de Faber Group. Ese año también presentamos nuestro propósito de «carrying impact» y renovamos nuestros valores empresariales, convirtiéndolos en «Care, Dare and Deliver».

Circular en sí mismo

Nuestro negocio es, de por sí, sostenible y circular: la mayoría de nuestros pallets y cajas se fabrican con madera sostenible certificada que durará mucho tiempo y podrá reintegrarse en la naturaleza al final de su vida útil. Al proporcionar pallets y cajas a nuestros clientes en la modalidad de pago por uso, no tienen que invertir en estos activos y pueden centrarse en su actividad principal. A cambio, nos aseguramos de que los pallets y las cajas se usen de forma óptima y reciban el mantenimiento adecuado para que se mantengan en buen estado durante toda su vida útil.

Logramos el mayor impacto mejorando la sostenibilidad de las cadenas de suministro de nuestros clientes al proporcionarles soluciones circulares de pallets y cajas. Por eso, cuanto más crece nuestro negocio, mayor es nuestro impacto sostenible.

Reducir nuestra huella

Además, hemos adoptado tres Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y los hemos incorporado a nuestros objetivos de desarrollo de Faber. También nos centramos en lo más importante: reducir la huella de nuestras operaciones logísticas, así como optimizar el uso y la vida útil de nuestros pallets y cajas circulares. Para ello, colaboramos con nuestros clientes, proveedores y otros stakeholders a fin de repercutir en toda la cadena de suministro.

El conjunto es más que la suma de sus partes

Digitalización

La digitalización nos ayuda en nuestro negocio actual, ya que nos permite seguir mejor los movimientos de nuestros pallets y cajas, de modo que podemos optimizar su uso de la forma más eficiente. Y eso impulsa tanto nuestras ambiciones de sostenibilidad como la rentabilidad de nuestro negocio. Al proporcionar información a nuestros clientes sobre existencias y saldos de los pallets y cajas, también les ayudamos a mejorar su cadena de suministro, reducir su huella y recortar costes.

Familia de empresas

Faber Group, al ser una familia de empresas, es más que la suma de sus partes. Aunque nuestras divisiones utilizan diferentes sistemas de pooling y prestan servicio a distintos clientes en múltiples mercados, somos un solo grupo impulsado por un mismo propósito, «Carrying impact», y los mismos valores de «Care, Dare and Deliver».

Compartir conocimientos

También compartimos conocimientos, buenas prácticas y recursos entre las divisiones: tenemos comunidades interdivisionales, por ejemplo en RR. HH., marketing y tecnología de la información, cuya puesta en marcha y coordinación corre a cargo de la sede central de Faber Group. De este modo aprovechamos al máximo nuestros recursos y creamos sinergias y eficiencias. Trabajar con compañeros de todas las empresas y mercados de Europa para aprender e inspirarnos mutuamente también ayuda a crear un entorno laboral interesante.

Las empresas de Faber Group

- **IPP** ofrece servicios de pooling cerrado sostenible de pallets y cajas para la industria del reciclaje y bienes de consumo rápido, cubriendo la mayor parte de Europa.
- **PAKi** es uno de los principales servicios de pooling abierto sostenible de Europa para pallets y cajas estandarizados e intercambiables, como los europallets, destinados a una amplia gama de clientes e industrias.
- **PRS** es el principal proveedor de servicios de pooling cerrado sostenible de pallets para la industria europea de plásticos.
- **vPOOL** ofrece servicios de pooling abierto sostenible de pallets y cajas de categoría alimentaria en toda Europa.
- **Satim** está especializada en la adquisición de madera sostenible, así como pallets y cajas, para apoyar al resto de nuestras divisiones.

Nuestro propósito: Carrying Impact

Tenemos una responsabilidad ante nuestros clientes y las generaciones futuras: ofrecer productos, así como servicios reutilizables y sostenibles de alta calidad. Nuestro objetivo es generar un impacto positivo con nuestras soluciones logísticas para las cadenas de suministro. Incorporamos la circularidad en la logística y hacemos que la circularidad sea un servicio en una economía compartida. De este modo «we are carrying impact».

Nuestros valores: Care, Dare, Deliver

Care: nos sentimos responsables de las personas, los productos y el medioambiente.

Dare: el espíritu emprendedor, la pasión y el trabajo en equipo nos animan a ir más allá.

Deliver: Nos motiva el simple hecho de ofrecer resultados sostenibles.

Crecimiento

Formar parte de un grupo internacional más grande ofrece a los empleados posibilidades de crecimiento y desarrollo en toda Europa. Puede ser trabajando juntos y compartiendo ideas con equipos de otros países, o quizá optar por una carrera en el extranjero y desarrollarse al otro lado de la frontera.

IPP Pooling, Coventry, UK

Oficina regional del mercado más grande de IPP Pooling en Europa: Reino Unido e Irlanda.

IPP Pooling, Angers, FR

Sede regional del mercado francés.

IPP Pooling, Madrid, ES

Sede regional del mercado español y portugués.

PAKí Logistics, Balma, FR

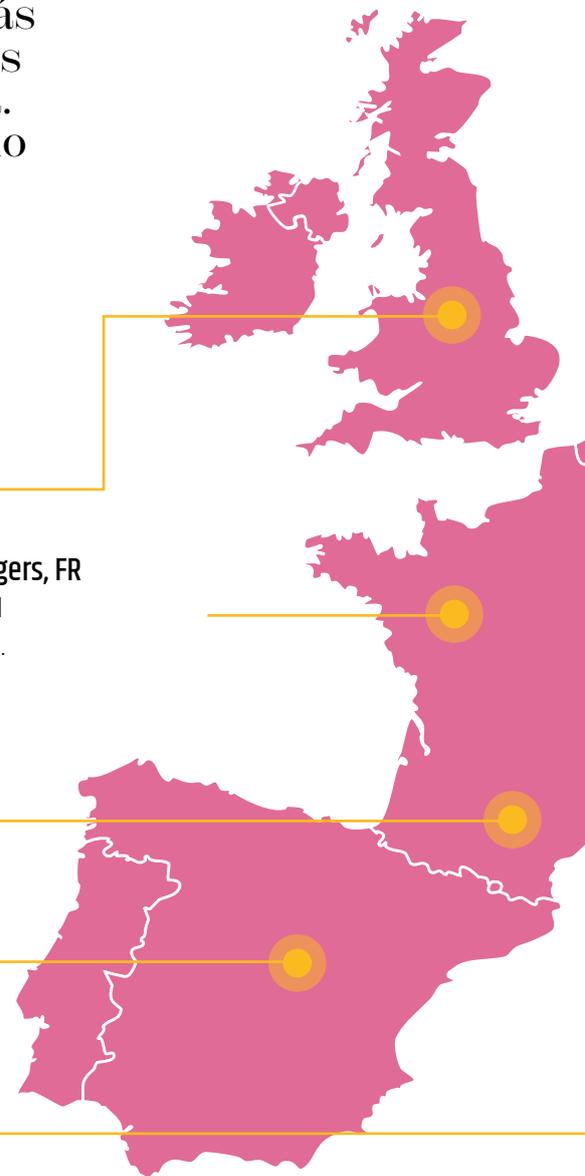
Sede regional del mercado español y francés.

PAKí Logistics, Ennepetal, DE

Sede europea de nuestros servicios de pooling abierto de pallets y cajas.

IPP Pooling Alemania, Ennepetal, DE

Sede regional para Alemania, Austria y Suiza.



IPP Pooling, Eindhoven, NL

La sede europea y la oficina regional del Benelux se encuentran en el dinámico barrio de Strijp, en Eindhoven.

PRS Pooling, Eindhoven, NL

La sede para Europa se encuentra en el distrito de Strijp, al servicio de la industria europea de polímeros. Los mánager regionales repartidos por toda Europa garantizan la proximidad con nuestros clientes.

PAKi Logistics, Eindhoven, NL

Oficina regional para nuestros servicios de pooling abierto de pallets y cajas.

Faber Group, Eck en Wiel, NL

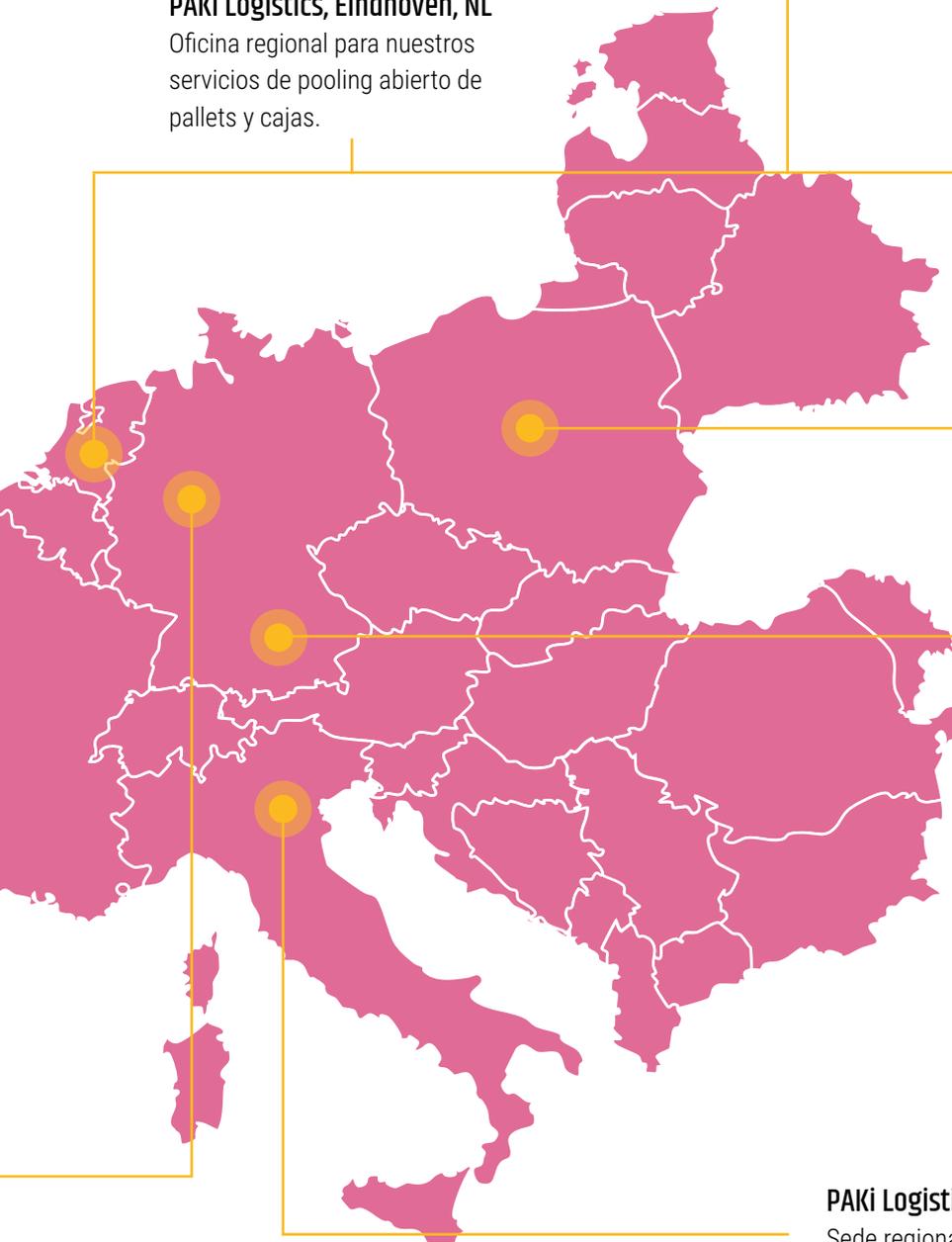
La sede de nuestro grupo, que coordina, apoya y asesora a todas las divisiones.

Satim, Eck en Wiel, NL

Nuestra división de adquisición de madera, además de pallets y cajas, apoya al resto de entidades.

Poolservice, Deventer, NL

Ofrece la gestión del pool de cajas de la industria neerlandesa de alimentos frescos.

**IPP Pooling, Varsovia, PL**

Sede regional sirviendo el mercado polaco.

PAKi Logistics, Varsovia, PL

Sede regional sirviendo el mercado polaco.

vPOOL Logistics, Wörnitz, DE

Sede principal de pooling abierto para pallets y cajas de categoría alimentaria centrado en la industria de bienes de consumo rápido.

PAKi Logistics, Verona, IT

Sede regional del mercado italiano.

Algo más que única- mente tú

En Faber Group puedes llegar a ser mucho más que tu trabajo. En definitiva, porque creemos que eso es lo que hace que te levantes cada mañana y seas feliz.



INNOVATIVE & Involved

Denise Stobbe
(izquierda)
HR Business
Partner
IPP y PAKi

Denise Stobbe trabaja en Faber Group desde 2021 como HR Business Partner para IPP y PAKi. Es una facilitadora, formadora, innovadora y sparring. Tanto en talleres como en proyectos, sesiones de asesoramiento personalizado o gestión del cambio, todos los días se enfrenta a nuevos retos y disfruta trabajando con las personas.

Marca la diferencia

El objetivo de Denise es encontrar soluciones adecuadas para sus stakeholders, de modo que los empleados disfruten yendo al trabajo y los directivos reciban el apoyo que necesitan. La experiencia laboral, la adopción de diferentes perspectivas y la aplicación de distintos métodos y formas de trabajar le ayudan en la aplicación. Encontrar soluciones innovadoras, modernas y digitales también forma parte de eso. Sin dejar de forjar activamente el futuro de IPP y PAKi, también quiere utilizar sus puntos fuertes y poner en práctica sus habilidades para marcar la diferencia.



MARKET-SMART & Committed

Tânia Goncalves
(derecha)
Asset Controller
IPP Iberia

Tânia Goncalves es Asset Controller en IPP Iberia. Su trayectoria en Faber Group empezó en 2009 trabajando para PRS. En 2017 se trasladó a IPP Iberia y en 2021 se convirtió en responsable del desarrollo del mercado portugués. La habilidad más importante que ha desarrollado en este trabajo es la inteligencia emocional que le ha permitido establecer relaciones duraderas con los socios de IPP.

Con una sonrisa

El principal objetivo de Tânia es fortalecer la presencia de IPP en el mercado y posicionar a la empresa como un socio de confianza que aporta valor añadido a lo largo de toda la cadena de suministro. En un mercado tan competitivo como el portugués, la reputación es tu mejor arma, así que cada interacción cuenta para que IPP se acerque a sus objetivos de crecimiento. Cada día representa un nuevo reto, al que Tânia se enfrentará con una sonrisa y el compromiso de prestar a socios y clientes el mejor servicio.

¿Te gustaría lograr un impacto?



¿CÓMO

.....

+

.....

QUIERES CONSEGUIRLO?



UNDERSTANDING & Future-orientated

Robbert de Jong
(izquierda)
Commercial
Director, PRS

Robbert de Jong es director comercial de PRS y trabaja en la empresa desde hace un año y medio. Gracias a sus conocimientos adquiridos en la industria petroquímica, así como la comprensión de la dinámica y las necesidades de los clientes, consigue que las necesidades de PRS confluyan con las necesidades del cliente y trabaja para lograr una cooperación en la que todos salgan ganando. También ayuda su verdadero interés, no solo por comprender cada vez mejor el negocio, sino también por conocer a las personas que lo integran. Al fin y al cabo, según Robbert, las empresas no hacen negocios con empresas, sino que las personas hacen negocios con personas.

Unir a las personas

Para Robbert es importante crear impacto en su trabajo. No solo nos centramos en el presente, sino también en anticiparnos a las necesidades del futuro y actuar en consecuencia, conciliando el objetivo de mejorar la sostenibilidad con el de mantener un modelo de negocio rentable. No podemos mejorar la sostenibilidad si no mantenemos en marcha el negocio, y para existir debemos seguir siendo relevantes. Robbert recalca que él solo no puede generar impacto. Reunir a las personas adecuadas —ya sea a nivel interno o en el mercado de nuestros clientes, proveedores y transformadores— es lo que hace que funcione.

ANALYTICAL & Optimistic

Kemane Aoufoh es Financial Controller de IPP Francia. Su principal habilidad es su capacidad analítica, que potencia su facultad para adaptarse a cada situación y aplicar la respuesta más adecuada en cada momento. Para Kemane es importante conseguir un entorno positivo permanente, dado que pasamos casi un tercio de nuestra vida en el trabajo. Por eso, en su opinión, el trabajo debe ser como estar en casa. Lo que significa que salir de casa para ir a trabajar debería ser tan agradable como salir del trabajo para volver a casa. Crear y mantener este entorno depende de los empleados que están en la zona de trabajo, día tras día.

Inspirar optimismo

Kemane contribuye manteniendo una actitud abierta y accesible a sus compañeros, mostrándose positivo para inspirar optimismo y compartiendo conocimientos para ayudar a crear valor y generar reciprocidad.



¿Quieres saber más sobre cómo es trabajar en Faber Group? Visita nuestra web de carreras profesionales.



Nuestro Lugar de Trabajo de Categoría Mundial

*Excelencia en
las prácticas
de empleo*

Los empleados son el recurso más importante de una empresa y contribuyen de manera significativa tanto a su carácter como a su éxito. Por eso, invertir en los empleados es una parte importante de la estrategia de nuestras empresas. Nuestro cuidado de los empleados se ha visto reconocido con la marca de excelencia en prácticas de empleo «Lugar de Trabajo de Categoría Mundial», que se concede a las organizaciones de alto rendimiento basándose únicamente en la opinión de los empleados.

Trabajar en IPP significa trabajar en un lugar que te aporta la energía necesaria para seguir avanzando cada día. Eso te permite equivocarte, aprender y crecer a nivel personal y profesional. Y eso te da la sensación de pertenecer a una familia de trabajo internacional en la que todos los miembros comparten el mismo objetivo de lograr una cadena de suministro más sostenible.

Asumir responsabilidades

En IPP estamos orgullosos de ostentar la etiqueta «Lugar de Trabajo de Categoría Mundial». Además de las jornadas físicas e interactivas, hacemos encuestas

Oportunidades de desarrollo a nivel personal y profesional

periódicas a los empleados. Nos atrevemos a decir que nuestros empleados disfrutan trabajando en IPP. La opinión que recibimos de nuestros empleados es que las condiciones de trabajo son buenas y valoran las oportunidades que tienen para desarrollarse a nivel personal y profesional.



Existen oportunidades para aportar ideas, asumir responsabilidades y cometer errores.

Informal y de estructura horizontal

IPP utiliza una estructura de unidades de negocio en la que están representadas las entidades de todos los países: Bélgica y Países Bajos, Alemania, Austria y Suiza, Reino Unido e Irlanda, Francia, España y Portugal, así como Polonia. Los directores

La organización es muy informal y con una estructura horizontal

nacionales forman parte del Equipo Europeo de Gestión, donde colaboran en diversos temas fundamentales. Eso también se aplica a los equipos de RR. HH. La organización es muy informal y, gracias a su estructura horizontal, conversar con nuestro director es tan fácil como hacerlo con un compañero cercano. Además, su entorno multicultural con empleados de muchas nacionalidades y clientes de toda Europa, hace que trabajar en IPP sea muy interesante. Queda mucho por explorar, aparte de tu propio país y cultura. Trabajar con personas de distintas nacionalidades te permite crecer y desarrollarte a un nivel aún mayor.

Trabajo estimulante

La ambición de crecimiento de IPP hace que el trabajo sea un reto, aunque resulte muy divertido y gratificante cuando se

obtienen éxitos. A través del alma de la empresa —nuestros empleados— se impulsan muchas innovaciones y se desarrollan proyectos en común. Nuestros empleados aportan un alto nivel de compromiso y están dispuestos a esforzarse al máximo. Se celebran y valoran los éxitos compartidos. Las oportunidades de desarrollo permiten que nuestros empleados avancen, y nuestra empresa concede gran importancia a su formación continua. Existen varias oportunidades —desde la formación hasta la educación continua, pasando por la promoción hasta la dirección—, todas ellas acordes con las necesidades y los deseos personales de cada empleado. La transferencia interna de conocimientos es una parte esencial de nuestro trabajo y genera una buena relación laboral.

Entorno multicultural con personas de toda Europa

Además, hemos dado los primeros pasos hacia un trabajo basado en los puntos fuertes como base para crear equipos de alto rendimiento. Los empleados se sienten más comprometidos cuando su exclusiva combinación de talentos personales se aprovecha activamente en el entorno laboral. Fomenta el desarrollo personal y la cooperación.

Conciliación de la vida profesional y privada

Creemos que los buenos empresarios ofrecen a sus empleados un entorno de trabajo donde se sienten a gusto y aceptados. Queremos que los empleados se sientan miembros de una comunidad,

apreciados, inspirados y cuidados. Eso implica ofrecer una amplia variedad de prestaciones. Significa apoyar a los empleados para que mantengan un equilibrio adecuado entre la vida laboral y privada, por ejemplo, mediante horarios flexibles y un modelo de trabajo híbrido. Y eso significa fomentar la colaboración en un lugar de trabajo agradable, moderno y con buen ambiente. Para nosotros, colaborar es la única forma de alcanzar el éxito. La comunicación estrecha a lo largo y ancho de la organización es una prioridad enorme, para que podamos apoyarnos y beneficiarnos mutuamente. Además, organizamos muchas actividades divertidas: almuerzos internacionales, torneos deportivos, barbacoas en la azotea y otros eventos igual de entretenidos. Todo ello contribuye a un ambiente amistoso y que seamos abiertos con los demás. Es una buena base para trabajar juntos y plantearnos retos mutuos con el fin de obtener los mejores resultados y lograr el crecimiento.

Las necesidades de los empleados

Para garantizar que los empleados puedan realizar su trabajo de la mejor manera posible, invertimos en herramientas, equipos, software, formación y procesos de trabajo. Y siempre seguimos conversando sobre lo que se necesita para que los empleados trabajen de forma eficaz, productiva y feliz.

Trabajo gratificante y significativo

Teniendo en cuenta la actualidad del cambio climático, resulta fantástico trabajar en una empresa que prioriza la sostenibilidad en su actividad principal.

Queremos que los empleados se sientan apreciados, inspirados y cuidados

Sabemos que nuestros empleados también están preocupados por la sostenibilidad y por tener un impacto en el mundo. En IPP, los empleados pueden hacer mucho más que su trabajo, ya sea ampliar la economía circular, reducir la huella de carbono para el transporte de bienes de consumo de alta rotación o incluso mejorar el mundo para las próximas generaciones. Por eso, si quieres desarrollarte, no te da miedo tomar la iniciativa, equivocarte y ver más allá de tu trabajo, creemos que IPP es tu lugar de trabajo.





HOW PROUD & Meaningful CAN YOU GET?

Tanto si tu impacto es mejorar la eficiencia logística de importantes marcas internacionales, lograr que tus compañeros se sientan apreciados o contribuir a la reducción mundial de residuos, en IPP no buscamos únicamente empleados con las capacidades profesionales adecuadas, sino personas dispuestas a avanzar con nosotros. Buscamos personas que quieran desarrollarse y que quieran tener un impacto significativo en el mundo que les rodea.

¿Buscas una oportunidad laboral con impacto en finanzas, ventas, comercio, analítica de datos empresariales, tecnología de la información, marketing, RR. HH., operaciones, logística, atención al cliente, administración o gestión de proyectos? Estaremos encantados de conocerte. Consulta nuestros puestos vacantes en career.faber.group

